

2026 年 8 月

「採用活動におけるハラスメント防止方針」の制定および
「求職者の就活ハラスメント相談窓口」の設置について

株式会社 豊和銀行

当行は、求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して採用活動に参加できる環境を整備するため、以下の方針を制定し、各種ハラスメントの防止に努めます。

1. 基本方針

採用活動において、セクシュアルハラスメントをはじめとする、あらゆるハラスメントを一切許容せず、公正かつ誠実な採用活動を実施します。

また、求職者が安心して当行の採用選考に臨める環境を提供します。

2. ハラスメント防止体制の整備

採用活動に関与するすべての役員及び行員に対し、必要な教育・研修を実施します。

また、求職者が安心して相談できる「就活ハラスメント相談窓口」を設置し、相談に対し適切に対応します。

3. 公正な採用選考

当行は、応募者の能力、適性及び職務遂行に必要な資質を基準として、公平・公正な採用選考を実施するとともに、応募者と面談等を行う際の規則を定め、規則を遵守します。

4. 採用担当者の行動指針

採用担当者及び採用活動に関与する行員は、次の事項を遵守します。

- ・求職者に対し、礼節をもって誠実に対応します。
- ・ハラスメントにつながる言動や私的接触は行いません。
- ・容姿や私生活に関する不必要な質問は行いません。

【就活ハラスメントに関する相談窓口】

①人事部 人事グループ

電話 097-534-2607 受付時間 平日 8：30～17：30

②お客さま相談室

電話 0120-308-329 受付時間 平日 9：00～17：00

相談内容は適正かつ厳格に取り扱い、相談を理由とした不利益な取り扱いは行いません。